

	POLITICA PER LA SICUREZZA ED IGIENE DEL LAVORO	A3-12
		Revisione 03
		07/01/2017

NOCCIOLE MARCHISIO si prefigge, tra gli obiettivi prioritari e impegno strategico, la salvaguardia della sicurezza e della salute delle persone. E' volontà della società operare nel rispetto della sicurezza dei propri dipendenti e dei terzi in generale, prevenendo i rischi per la sicurezza e la salute.

A questi fini, Nocciole Marchisio si impegna a operare in conformità al Dlgs 81/2008, e quindi a :

- Provvedere alla sicurezza del luogo di lavoro, valutando i possibili rischi, eliminando o, dove non sia possibile riducendoli al minimo attuando tutte le possibili misure di prevenzione e protezione, privilegiando, in ogni caso, le azioni preventive;
- Rispettare e far rispettare le leggi in materia di sicurezza;
- Introdurre e mantenere aggiornate procedure di gestione e sorveglianza ;
- Promuovere e perseguire il miglioramento delle condizioni di lavoro relativamente alla sicurezza e all'igiene del lavoro;
- Sviluppare la cultura della sicurezza presso il proprio personale, aumentando competenza, consapevolezza e attenzione, attraverso formazione ed addestramento, procedure e istruzioni operative e documentazione informativa;
- Prevenire e correggere qualsiasi situazione rischiosa, implementando l'analisi delle cause e dei possibili rimedi;
- Controllare l'adeguatezza del sistema alla politica per la sicurezza, eseguendo un riesame periodico, nonché audit e ispezioni, controllando le realtà operative, la documentazione, gli aggiornamenti formativi e informativi, la valutazione dei rischi e i piani di azione di miglioramento o di trattamento delle non conformità
- Gestire secondo quanto previsto dalla legge le imprese esterne che operano presso i luoghi di lavoro
- Rendere disponibile questa politica a tutte le parti interessate

Gli impegni presi sono adeguati alle capacità tecniche ed economiche della società, che si impegna altresì a rendere disponibili le risorse umane necessarie all'attuazione di questa politica, coinvolgendo e consultando i lavoratori

Cortemilia, 7 gennaio 2017

Il Datore di lavoro

Pier Giorgio Mollea

